

Bilan 2017-2018 du Groupe d'action trans de l'Université de Sherbrooke

Rédigé par Séré Beaugues Lévesque

3 novembre 2018



1 Instances décisionnelles

1.1 Assemblée générale

L'assemblée générale annuelle 2017 du GATUS s'est tenue le 26 septembre au Racoin. Une dizaine de personnes étaient présentes. Cette assemblée a permis d'adopter le bilan de l'année 2016-2017. Par la suite, les personnes suivantes ont été élues au Conseil exécutif :

- Séré Beauchesne Lévesque au poste de responsable à la coordination et porte-parole
- Joanny Raby au poste de responsable aux affaires externes et aux communications
- Haoge Li au poste de responsable au secrétariat
- Marguerite Lanctôt-Saumure au poste de responsable à la trésorerie
- Le poste de responsable à la sensibilisation a été laissé vacant

Après l'élection, un ambitieux plan d'action a été adopté : on le trouvera en annexe du présent document.

1.2 Conseil exécutif

Le conseil exécutif s'est rencontré sept fois durant l'année 2017-2018. Les changements suivants ont été apportés à sa composition au courant de l'année :

- Philia Bourelle-Bouchard est nommé.e au poste de responsable à la sensibilisation le 1er novembre 2017
- Haoge Li démissionne de son poste de responsable au secrétariat en décembre 2017
- Véronique Bureau est nommée au poste de responsable au secrétariat le 17 janvier 2018
- Vickie Martin est nommée au poste de responsable à la trésorerie le 17 janvier 2018
- Philia Bourelle-Bouchard démissionne de son poste de responsable à la sensibilisation en mars 2018

2 Plan d'action 2017-2018

2.1 Changements au sein de l'Université

2.1.1 Création d'un comité pour analyser les besoins des personnes trans de la communauté universitaire

À la suite de discussions avec Lise Grenier, directrice des services à la vie étudiante, il a été convenu que la meilleure façon d'évaluer et de répondre aux besoins des personnes trans faisant partie de la communauté universitaire était de rassembler dans un comité les acteur.ice.s de différents milieux ainsi que le GATUS. La première rencontre de ce comité s'est tenue le 23 avril 2018, en présence de :

- Isabelle Boisclair, professeure à la Faculté des lettres et sciences humaines
- Frédéric Brochu, secrétaire général adjoint, Rectorat
- Marie-Josée Fortier, directrice générale adjointe, Bureau de la registraire
- Lise Grenier, directrice générale, Services à la vie étudiante
- Bruno Paradis, directeur de section, Service des ressources humaines
- Séré Beauchesne Lévesque, responsable à la coordination du GATUS

Cette rencontre a permis au GATUS d'énoncer les besoins de la communauté trans :

- Changement de nom dans le système informatique et sur la carte étudiante
- Retrait ou modification de la mention de sexe dans le bottin et sur divers documents
- Accès à des toilettes et vestiaires non genrés
- Accès au service de santé de l'UdeS pour les personnes trans
- Inclusion de la pluralité des genres dans les sondages de l'UdeS

À la suite de l'explication de ces besoins, le comité a convenu de se rencontrer de nouveau sans représentant du GATUS, afin que les autres personnes puissent se concerter pour implanter des changements dans leurs milieux respectifs.

2.1.2 Prénom usuel et mention de sexe

Il est désormais possible de changer son prénom sur sa carte étudiante sans avoir fait de changements légaux. Pour ce faire, il faut contacter Lise Grenier. La carte étudiante est accompagnée d'une lettre certifiant que le changement est autorisé par le bureau de la registraire. De plus, il est désormais possible de retirer son titre (M. ou Mme) du bottin étudiant.

2.1.3 Accès à des toilettes non genrées

À la fin de la session d'été 2018, les affiches représentant un pictogramme de toilette ont commencé à faire leur apparition sur les toilettes individuelles du campus. Par contre, il a été soulevé que plusieurs de ces toilettes sont verrouillées et seulement accessibles par le personnel de l'Université, ce qui cause évidemment un problème pour les personnes trans et non binaires qui ont besoin d'avoir accès à ces toilettes.

2.1.4 Création d'une politique d'inclusion de la diversité sexuelle et de genre

Un sous-comité du GATUS a été formé pour se pencher sur ce projet. Il est dirigé par Marie Eve Millette. Jusqu'à maintenant, ce comité s'est chargé de recenser les pratiques existantes dans ce domaine.

2.2 Amélioration des ressources destinées aux jeunes personnes trans de l'Estrie

2.2.1 Ressource de distribution d'articles d'affirmation du genre

Nous avons maintenu la ressource de distribution d'articles d'affirmation du genre et nous avons donc permis à 20 personnes de se procurer 32 produits, ce qui porte le nombre de produits distribués depuis l'ouverture de la ressource en 2017 à 66. Les personnes bénéficiant de la ressource ont en moyenne 25 ans et leurs contributions volontaires s'élèvent à 40% de la valeur des produits. Nous avons fait deux commandes : une de binders et une de packers. De plus, nous projetions faire une commande de gaffs et de boxers au début de l'année 2018-2019. Il semble que ce soit les produits les plus populaires au sein de la ressource. Nous avons également fait un concours permettant de gagner un stand to pee, afin d'évaluer l'intérêt pour ce type de produits. Puisque l'intérêt s'est vu démontré, nous avons commencé à rechercher un fournisseur pour ce type de produits.

2.2.2 Création d'un groupe de discussion pour jeunes personnes trans et non-binaires

Le projet ambitieux du GATUS cette année était la création d'un groupe de discussion pour les jeunes personnes trans en Estrie. Ce groupe nous semblait nécessaire pour briser l'isolation des jeunes personnes trans, qui n'ont pas en Estrie d'endroits où se rassembler. En effet, un groupe de soutien pour les personnes trans est offert par Iris Estrie, mais il y a tout de même un vide pour les jeunes de 15 à 30 ans. Le groupe Caméléon s'adresse aux personnes de 18 ans et plus, mais est dans les faits surtout fréquenté par des femmes trans de plus de 30 ans. Depuis la création du GATUS, des dizaines de personnes, surtout de jeunes personnes non-binaires, nous ont confié qu'elles ne se sentaient pas à l'aise au groupe Caméléon, tout en étant trop âgées pour le groupe pour les jeunes. Nous avons fait une demande de subvention auprès de la fondation de l'ASEQ afin d'obtenir les fonds nécessaires à l'embauche d'une personne-ressource pouvant animer ce groupe de discussion. Nous avons obtenu une subvention de 2000\$ et avons donc pu procéder à l'embauche d'Erika Faucher, une personne étudiant à l'UdeS et ayant une formation en travail social. Une première édition s'est tenue avec succès dans le cadre de Fièrè la fête. Une douzaine de jeunes étaient présent.e.s et ont pu discuter et rencontrer d'autres jeunes dans une atmosphère détendue.

Le Cégep de Sherbrooke s'étant engagé à nous fournir un local pour cette activité, les rencontres régulières y débiteront à l'automne 2018.

2.2.3 Création d'un fonds de changement de mention de sexe

Grâce à un don anonyme de 500\$, nous avons pu mettre sur place un fond de changement de mention de sexe ou de prénom, pour les personnes n'ayant pas

les moyens financiers de faire un chèque de 140\$ au directeur de l'état civil afin de faire leurs changements légaux. Personne n'a encore profité de cette initiative.

2.3 Amélioration de l'accès aux services de santé et aux services sociaux

2.3.1 Création de trois guides de transition

L'Estrie est l'une des pires régions au Québec en termes d'offre de services aux personnes trans. Il n'existe pas de corridor de service prédéfini pour accéder à une transition médicale dans la région, alors qu'il s'agit de toute évidence de soins essentiels pour les personnes trans.

Par ailleurs, la transition médicale, soit l'accès à des hormones et à des opérations, est rarement l'unique volet de la transition d'une personne trans. Il y a également la transition sociale et la transition légale, dont les particularités sont encore moins bien connues de la population en général. Nous avons donc conçu le projet de rédiger trois guides de transition afin d'outiller les personnes trans et non-binaires de la région face aux démarches qu'elles peuvent entreprendre.

Le guide de transition médicale en Estrie indiquera la marche à suivre pour entamer une transition médicale dans la région pour les personnes qui désirent emprunter cette voie. Il guidera les personnes trans à travers les différents processus pour obtenir des hormones et subir des opérations. Ce processus étant unique à chaque région du Québec, cette partie du guide sera essentielle pour les personnes trans en Estrie, puisque les seuls guides existant aujourd'hui ont été créés par des organismes de Montréal et du Bas-Saint-Laurent.

Le guide de transition légale au Québec expliquera comment obtenir un changement de nom ou de mention de sexe au Québec. Il n'existe à l'heure actuelle aucun guide de ce type dans la province, malgré le fait que les formulaires soient compliqués et très peu expliqués sur le site web du Directeur de l'état civil. Ce guide sera publicisé à l'extérieur de la région puisque les procédures sont les mêmes partout au Québec.

Le guide de transition sociale en Estrie expliquera brièvement les droits des personnes trans au Québec et au Canada, ainsi que la façon de les faire valoir. De plus, il fera état des différentes mesures d'accommodements présentes dans les établissements d'enseignement en Estrie, ainsi que les ressources disponibles pour les personnes trans en Estrie.

Nous avons obtenu du financement de l'AGEFLESH afin de débiter ce projet, mais il nous faudra plus d'argent pour le mener à terme. En effet, la portée de ce projet dépasse largement le mandat des personnes élues au Conseil exécutif : il faudra donc rémunérer la personne chargée de leur rédaction ainsi que celle qui en fera le graphisme. Il faudra aussi prévoir un montant important pour l'impression de ces guides.

2.3.2 Comité de santé trans en Estrie

À l'initiative de Françoise Susset, thérapeute familiale et pionnière québécoise en matière de soins de transition, un comité a été formé afin de concerter les actions visant à améliorer l'accès des personnes trans aux services de santé et aux services sociaux en Estrie. Ce comité rassemble des militant.e.s trans de la région, des psychologues, des médecins, des représentant.e.s des milieux collégial et universitaire et des représentant.e.s du CIUSS de l'Estrie-CHUS. Lors de la première réunion, ayant eu lieu à l'hiver 2018, le comité s'est concerté afin d'identifier les principaux problèmes en termes d'accès aux services de santé en Estrie, ainsi que des pistes de solutions. Deux sous-comités ont été formés : un comité visant à lancer une recherche exploratoire sur les besoins des personnes trans de la région et un comité visant à établir une clinique ponctuelle de santé trans au CLSC Camirand.

2.3.3 Recherche exploratoire visant à comprendre les besoins des personnes trans en Estrie

À la suite de la première rencontre du Comité de santé trans en Estrie, les professeurs au Département d'orientation professionnelle Julie-Christine Cotton et Yann Le Corff, en collaboration avec les professeures Alexa Martin-Storey et Annick Michaud, ont lancé une recherche exploratoire visant à comprendre les besoins des personnes trans en Estrie. Le premier volet de cette recherche a été un sondage visant entre autres à démontrer aux institutions de la région l'existence de personnes trans en Estrie, personnes qui ont besoin d'avoir accès à des soins de santé de base et des soins de transition. Le sondage a eu lieu au cours du printemps et de l'été. Grâce à sa participation à cette recherche, le GATUS a obtenu une bourse de 300\$ du Département d'orientation professionnelle afin de l'aider à maintenir ses services auprès de la population.

2.4 Sensibilisation

2.4.1 Jour du souvenir trans

Comme en 2016, nous avons organisé une veillée aux chandelles pour le jour du Souvenir trans, en face de l'hôtel de ville de Sherbrooke. Tous les noms des personnes trans ayant été tuées en 2017 ont été lus, puis un moment de silence a été observé.

2.4.2 Lancement de *Ciel - Comment survivre aux deux prochaines minutes*, de Sophie Labelle

Le lancement du premier roman jeunesse a été organisé par le GATUS à La Capsule le 10 février 2018. Elle a ainsi pu lire un extrait du roman et répondre aux questions de l'auditoire. Une vingtaine de personnes étaient présentes et ont assisté à la présentation de l'auteure, en plus de pouvoir acheter des exemplaires de ses zines, albums à colorier, livres pour enfant et son roman.

2.4.3 Répertoire de conférencier.e.s trans

Malgré la détermination du Conseil exécutif du GATUS à créer un répertoire de conférencier.e.s trans permettant de diversifier la base des personnes trans invitées dans les organismes, institutions et entreprises des régions, le projet est encore mal compris par les grands organismes et les militant.e.s de Montréal, ce qui retarde encore la mise en oeuvre du projet. En effet, la grande concentration d'organismes LGBT et de militant.e.s trans à Montréal fait que ceux-ci ont du mal à concevoir l'importance d'un tel outil. Nous continuons pourtant à croire qu'il est essentiel de le développer et nous continuerons à travailler pour ce faire.

2.5 Représentation externe

2.5.1 Fièrè la fête

Le GATUS a participé à l'organisation de la 6e édition de Fièrè la fête, qui s'est tenue du 20 au 25 août 2018. Pour la première fois, FLF s'est donc tenue sur plusieurs jours et avait une programmation enrichie de plusieurs conférences et activités tenues à La Capsule toute la semaine. La conférence d'ouverture, donnée par lu responsable à la sensibilisation et porte-parole du GATUS, s'intitulait « Comment être un.e bon.ne allié.e.s des personnes LGBTQ? ». Elle a permis de sensibiliser la trentaine de personnes présentes aux bonnes pratiques à adopter et aux actions à poser pour être allié.e.s des personnes marginalisées. Notre kiosque à la journée communautaire a encore permis de faire promotion de la RDAAG et de nos différents services.

2.5.2 LEXIC2

Le GATUS fait partie du comité de travail et du comité d'organisation du forum du projet LEXIC2, un projet de l'AÉCS ayant comme mandat de : Identifier et recenser les enjeux et problématiques prioritaires en lien avec les communautés LGBTQ+ et les violences sexuelles ; Élaborer et valider la programmation des thèmes abordés lors du Forum national LEXIC2. Ce Forum se tiendra à Sherbrooke au printemps 2019 et réunira environ 150 intervenantes et intervenants des milieux institutionnels, communautaires et académiques ; À partir du contenu qui ressort des échanges de ce Forum et des travaux du groupe de travail, construire et bonifier les outils d'intervention ciblant les personnes des communautés LGBTQ+ concernées par le phénomène des violences sexuelles. À travers ce projet, le GATUS espère contribuer à améliorer l'accès aux ressources pour victimes de violences sexuelles aux personnes trans et non binaire, spécifiquement en abordant la question de la non-mixité de plusieurs ressources et les façons d'inclure les personnes non-binaires à l'intérieur de cette non-mixité.

2.5.3 Forum interrégional sur les enjeux communautaires LGBT (FIREC)

Le FIREC LGBTQ est un projet du conseil québécois LGBT ayant comme objectif de rassembler des représentants des organismes communautaires LGBT de région, avec pour but d'établir de quelle façon nous pourrions construire et/ou bonifier des communautés sociales et des expertises locales vis-à-vis des réalités LGBTQ+ lorsqu'un territoire n'a pas la masse critique de population pour réunir assez de personnes avec une identité semblable (sur le plan de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, mais également d'autres marqueurs identitaires). Le forum s'est tenu en octobre 2017, lu responsable à la coordination du GATUS y a participé. Il a permis d'établir des liens avec d'autres organismes LGBT de la région et de cogiter ensemble sur les défis auxquels nous faisons face. Plusieurs enjeux ont été soulignés, dont le plus important restait souvent le manque de financement des organismes et le manque de ressources humaines.

3 États financiers

Les détails des dépenses et des revenus du GATUS sont présentés au tableau de la page suivante. On peut penser à première vue que le GATUS enregistre des profits importants, le montant des revenus étant beaucoup plus élevé que celui des dépenses. Il est donc important de noter que plusieurs achats pour la ressource de distribution d'articles d'affirmation du genre (RDAAG) sont prévus à court terme, et donc que les subventions de l'Association étudiante du Cégep de Sherbrooke (AÉCS) et du Comité des identités et des orientations sexuelles et amoureuses libres (CIOSAL) seront presque entièrement dépensées au tout début de l'année financière 2018-2019 du GATUS.

Pour ce qui est des subventions reçues de l'Association générale étudiante de la Faculté des lettres et sciences humaines (AGEFLESH) et de la Fondation de l'Alliance pour la santé étudiante au Québec (ASEQ), les projets les concernant, respectivement la rédaction de guides de transition et la création d'un groupe de discussion pour jeunes trans et non-binaires, ils sont déjà bien entamés, comme mentionné précédemment. Les dépenses en découlant suivront très rapidement.

	Dépenses (\$)	Revenus (\$)
Automne 2017		
Frais mensuels de compte	29,75	
Don pour le fond de changement mention genre		500
Total	29,75	500*
Hiver 2018		
Frais mensuels de compte	17,85	
<i>Lancement livre Sophie Labelle</i>		
Location salle à La Capsule	57,49	
Publicité	20	
Achat livre/zines pour bibliothèque GATUS	50	
Total	127,49	*
Été 2018		
Frais mensuels de compte	23,8	
<i>Subventions</i>		
AÉCS : RDAAG		600
CIOSAL : RDAAG		200
AGEFLESH : Guide de transition		600
ASEQ : Groupe de discussion		2 000
<i>RDAAG</i>		
Achat packers	133,37	
Achat stand-to-pee (concours)	20	
Contributions volontaires		*
Total	153,37	3 400
Sommaire 2017-2018		
Solde reporté de 2016-2017		718,52
Subventions		3 400
Frais de compte	71,4	
Fond de changement mention de genre		500
RDAAG (*revenu=contributions volontaires)	153,37	262
Lancement livre Sophie Labelle	127,49	
Total	352,26	4 880,52

TABLE 1 – États financiers 2017-2018

Annexe 1 : Plan d'action 2017-2018 du GATUS

1. Améliorer l'accès aux services de santé et aux services sociaux
 - Créer un guide à l'usage des personnes qui veulent faire une transition médicale en Estrie
 - Collaborer avec des organismes tels que Calacs agression Estrie pour améliorer l'inclusivité des femmes trans et des personnes non binaires dans leurs services
2. Améliorer les ressources destinées aux jeunes personnes trans de l'Estrie
 - Maintenir la ressource de distribution d'articles d'affirmation du genre
 - Créer un groupe de soutien pour les jeunes personnes trans de l'Estrie
 - Mettre sur place un fond permettant de payer le changement de mention de sexe des personnes trans mineures ou à faibles revenus
3. Continuer le suivi avec la direction des services à la vie étudiante afin d'améliorer l'accès aux toilettes non genrées, permettre l'utilisation d'un prénom usuel dans le système informatique et sur la carte étudiante
4. Continuer la mise en place du répertoire de conférencier.e.s trans
5. Participer à l'organisation de l'édition 2018 de Fièrè la fête
6. Participer aux rencontres du Réseau estrien de la diversité sexuelle et de genre
7. Amorcer un travail de réflexion concernant l'implantation d'une politique d'inclusion de la diversité de genre à l'UdeS