

Bilan basé sur le plan d'action 2018-2019 du
Groupe d'action trans de l'Université de Sherbrooke

- Poursuivre le travail en vue de l'adoption d'une politique d'inclusion de la diversité sexuelle et de genre à l'UdeS

Avec la formation du Comité pour l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre, nous pouvons de mieux en mieux faire valoir nos droits, mettre de l'avant des changements et faire adopter des directives pour favoriser notre inclusion.

- Créer et diffuser trois guides de transition (légale, sociale, médicale) pour les personnes trans de l'Estrie

Un guide de transition légale a été créé tout au long de l'année, et lancé le 11 avril 2019. Il est depuis distribué par le biais de notre site web et est devenu une véritable référence pour les personnes trans, les organismes communautaires et les professionnel.le.s. de la relation d'aide

Nous avons également rédigé un guide de transition médicale très sommaire pouvant guider les personnes trans dans leurs démarches de transition médicale en Estrie.

- Continuer la création du répertoire de conférencier.e.s trans

Ce projet a été abandonné par manque de temps, d'énergie et d'intérêt envers le projet des communautés consultées.

- Maintenir les services directs déjà établis par le GATUS

- Ressource de distribution d'articles d'affirmation du genre

118 produits ont été distribués, ce qui est près de 4 fois plus que lors de l'année 2017-2018.

- Groupe de discussion pour les jeunes trans et non-binaires de l'Estrie

Les rencontres ont débuté en octobre 2019 et une vingtaine ont eu lieu. Elles ont été animées par Erika Rick Faucher lors de la session d'automne et par Noé Larose lors des sessions d'hiver et d'été.

Nous avons également organisé une rencontre de groupe de discussion pour les parents d'ados et d'enfants trans, et leurs enfants. Dans le cadre de FLF 2019, nous avons également tenu un groupe de soutien pour les proches des personnes trans.

- Fond de changement de mention de sexe

Grâce à de généreuses donatrices et donateurs, nous avons pu aider six personnes à payer leur demande de changement de nom ou de mention de sexe.

- Maintenir notre collaboration avec la direction des services à la vie étudiante et le comité chargé d'évaluer les besoins des personnes trans à l'UdeS

Le comité chargé d'évaluer les besoins des personnes trans à l'UdeS est devenu le comité d'inclusion de la diversité sexuelle et de genre.

- Pour rendre possible l'utilisation d'un prénom usuel

La directive pour permettre l'utilisation d'un prénom, d'un nom et d'un genre choisi entrera en vigueur en novembre 2019.

- Pour améliorer l'accès à des toilettes et vestiaires non genrés

Un vestiaire non-mixte sera disponible au Centre Sportif à partir de l'hiver 2020.

- Pour enlever les mentions de sexes et les formulations genrées aux endroits inappropriés (bottin, relevé de note, etc.)

Les personnes qui le désirent peuvent retirer l'appellation genrée de leur entrée dans le bottin. De plus, une revue de plusieurs documents a été entamée par le bureau de la registraire afin d'utiliser des formulations non genrées lorsque c'est possible.

- Participation au projet LEXIC²

Nous avons participé au comité de travail ainsi qu'au forum LEXIC², durant lequel nous avons tenu un kiosque. Séré a donné une conférence sur la non-mixité et la non-binarité.

- Participation au comité d'orientation de la Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel

Nous y avons participé et ainsi contribué à l'ajout de mesures importantes à la politique par rapport au respect de l'identité des personnes trans dans un contexte d'intervention en violences à caractère sexuel.

- Travailler à obtenir un local pour les personnes LGBTQ+ à l'UdeS

Nous avons désormais un local partagé avec l'association LGBTQ+ UdeS au sous-sol du pavillon E1. Il sera déplacé au E5 pendant les travaux au E1. Par la suite, plusieurs grands locaux seront réservés aux associations étudiantes les plus actives, comme le GATUS, dans le E1 rénové.

- Maintenir notre implication avec le comité de santé trans en Estrie
 - Pour l'implantation d'une clinique communautaire trans au CLSC Camirand

Le comité de travail de ce projet ne s'est jamais rencontré.

- Pour l'amélioration de l'accès aux soins de transition et aux lettres de référence en Estrie

Julie-Christine Cotton et son équipe ont commencé l'analyse des données du sondage, dont la première partie des résultats, concernant le vécu scolaire, professionnel et psychologique des personnes trans et non-binaires, a été présentée à FLF 2019. La deuxième partie, sur l'accès aux services va être présentée au comité de santé trans en Estrie en novembre.

États financiers 2018-2019

| Dépenses | | Revenus | |
|--|----------------|---|-------------|
| RDAAG | | | |
| Binders | 1 458,92 \$ | Aide directe FEUS | 1 000,00\$ |
| Packers et stand-to-pee | 958,70 \$ | Prix/don Julie-Christine Cotton et Yann Le Corff | 300,00\$ |
| Boxers | 482,37 \$ | Contributions volontaires | 1 292,85\$ |
| Gaffs | 858,90 \$ | | |
| Total | 3 758,89 \$ | Total | 2 592,85\$ |
| Sensibilisation | | | |
| Achat macarons et verres | 408,85 \$ | Vente et dons aux Grands-ducs | 59,00 \$ |
| Location <i>La Capsule</i> : Lancement Ciel 2 | 100,00 \$ | Vente et dons à LEXIC2 | 183,50 \$ |
| Biblio queer: achats de livres et de zines | 80,00 \$ | Vente et dons lancement Ciel 2 | 32,00 \$ |
| | | Vente macarons panel comité DiPhUS | 24,00 \$ |
| | | Vente et dons lancement guide légal | 35,55 \$ |
| | | Vente kiosque Mitchell-Montcalm | 20,00 \$ |
| | | Vente et dons Démystik 2019 | 106,00 \$ |
| | | Vente directe matériel E2019 | 49,00 \$ |
| | | Vente et dons Fièrè La Fête 2019 | 82,75 \$ |
| | | Vente kiosque rentrée 2019 | 18,80 \$ |
| Total | 588,85 \$ | Total | 610,60 \$ |
| Groupe de discussion | | | |
| Salaire animation | 3 158,00 \$ | Subvention AÉCS: groupe | 500,00 \$ |
| Jetons d'autobus | 198,00 \$ | Subvention AÉCS: ateliers | 825,00 \$ |
| Nourriture | 105,20 \$ | Levée de fonds (Facebook/fête Séré) | 2 325,75 \$ |
| Publicisation | 55,00 \$ | Subventions ASEQ | 1 250,00 \$ |
| Autre (taxi) | 20,00 \$ | Facture groupes à Fièrè La Fête 2019 | 300,00 \$ |
| Total | 3 536,20 \$ | Total | 5 200,75 \$ |

| Guide de transition légale | | | |
|--|--------------------|----------------------------------|--------------------|
| Rédaction | 300,00 \$ | Subvention REMDUS | 825,00 \$ |
| Graphisme | 600,00 \$ | | |
| Lancement: location salle <i>La Capsule</i> | 100,00 \$ | | |
| Lancement: Publicisation | 16,32 \$ | | |
| Lancement: Enveloppe, timbres et impressions | 70,00 \$ | | |
| Total | 1 086,32 \$ | Total | 825,00 \$ |
| Autre | | | |
| Frais de compte | 72,65 \$ | Dons personnels | 1 100,00 \$ |
| Caisse sécurisée | 26,43 \$ | Don Gris Estrie/Démystik | 500,00 \$ |
| Aide directe/fond changement mention genre | 110,00 \$ | Facture comité de travail LEXIC2 | 200,00 \$ |
| Frais de constitution en OSBL | 169,00 \$ | | |
| Total | 378,08 \$ | Total | 1 800,00 \$ |

| Totaux année 2018-2019 | Dépenses | Revenus |
|-------------------------------|--------------------|---------------------|
| RDAAG | 3 758,89 \$ | 2 592,85 \$ |
| Sensibilisation | 588,85 \$ | 610,60 \$ |
| Groupe de discussion | 3 536,20 \$ | 5 200,75 \$ |
| Guide de transition légale | 1 086,32 \$ | 825,00 \$ |
| Autre | 378,08 \$ | 1 800,00 \$ |
| TOTAL | 9 348,34 \$ | 11 029,20 \$ |
| TOTAL RESTANT | | 5 209,12 \$ |

Plan d'action 2019-2020

- Réviser la mission et la charte de l'association à la suite de l'assemblée générale de fondation de l'organisme Groupe d'action trans de Sherbrooke
- Maintenir les services existants du GAT(U)S
- Collaborer avec LGBTQ+ UdeS pour l'organisation de leurs activités et assurer l'inclusion des personnes trans
- Maintenir notre collaboration avec la direction des services à la vie étudiante et le comité chargé d'évaluer les besoins des personnes trans à l'UdeS
 - Pour assurer la formation de la communauté universitaire par rapport aux enjeux LGBTQ+
 - Pour améliorer l'accès à des toilettes et vestiaires non genrés
 - Pour l'organisation d'une semaine de la diversité sexuelle et de genre