

Assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle du GATUS s'est tenue le 14 novembre 2019. Les personnes élues au conseil exécutif pour l'année 2019-2020 sont:

- Séré Beauchesne Lévesque comme responsable à la coordination et porte-parole
- Joanny Raby comme responsable aux communications et aux affaires externes
- Alexandre Rousseau comme responsable à la trésorerie
- Adam Montminy comme responsable à la sensibilisation

Un plan d'action fut également adopté:

- Réviser la mission et la charte de l'association à la suite de l'assemblée générale de fondation de l'organisme TransEtrie
- Maintenir les services existants du GAT(U)S
- Collaborer avec LGBTQ+ UdeS pour l'organisation de leurs activités et assurer l'inclusion des personnes trans
- Maintenir notre collaboration avec la direction des services à la vie étudiante et le comité chargé d'évaluer les besoins des personnes trans à l'UdeS
 - Pour assurer la formation de la communauté universitaire par rapport aux enjeux LGBTQ+
 - Pour améliorer l'accès à des toilettes et vestiaires non genrés
 - Pour l'organisation d'une semaine de la diversité sexuelle et de genre

Participation au comité pour l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre

Comme par les années précédentes, le GATUS était représenté au *Comité pour l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre* par Séré Beauchesne Lévesque, responsable à la coordination et porte-parole.

L'année 2019-2020 a vu l'aboutissement de la revendication principale du GATUS depuis sa fondation, soit la possibilité d'utiliser un prénom et un genre choisis différents du prénom et du genre légal. C'est la directive relative au choix du prénom, du nom et du genre qui a permis à tout.e membre de la communauté universitaire de remplir un simple formulaire pour faire le changement dans un délai de 10 jours ouvrables à partir de novembre 2019. La plupart des applications utilisées à l'UdeS supportent ce changement (Genote, Moodle, listes de classe, etc.) mais quelques unes sont encore à modifier pour pouvoir implémenter cette nouvelle fonctionnalité (Trivio).

Notons cependant que malgré l'ajout d'une troisième option de genre "neutre", l'inclusion des personnes qui en font le choix demeure difficile dans la pratique. En effet, les termes genrés du bottin (par exemple correctrice, étudiante, etc.) demeurent et les propositions du GATUS pour utiliser des néologismes ou des terminaisons inclusives (directeur.ice par exemple) ont été refusées. De plus, il demeure impossible d'utiliser un titre de civilité neutre (Mx) et le titre de civilité est donc simplement retiré pour les personnes choisissant la 3e option de genre. Il s'agit d'un double standard, puisque les personnes qui choisissent masculin ou féminin voient le titre M. ou Mme apparaître devant leur nom.

Ensuite, un vestiaire non-genré à finalement vu le jour au centre sportif à l'hiver 2020. Il se trouve dans les anciens vestiaires genrés qui donnent accès au bassin C. Il répond au besoin des familles et des personnes trans et non-binaires d'avoir accès à un vestiaire universel.

Finalement, puisque certaines personnes ont vécu des accrocs lors de l'utilisation de certaines toilettes individuelles nouvellement non-genrées, par exemple des portes barrées ou des affiches "réservées au personnel seulement", il a été suggéré que le GATUS crée un sondage destiné à ses membres afin de répertorier les problèmes liés à ces toilettes, mais aussi sonder ses membres sur la nouvelle directive de nom et genre choisi, ainsi que sur le nouveau vestiaire universel, afin de les améliorer au besoin. Dans le tumulte provoqué par la pandémie de COVID19 et la fermeture des campus, ce sondage n'a pas été effectué. Il serait donc pertinent de le faire au cours de l'année 2020-2021.

Participation au comité de travail pour la semaine arc-en-ciel de l'UdeS

Ce comité est un sous-comité de travail du comité pour l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre. Les membres étaient:

- Andrea Bergeron-Fréchette, Service des communications (BR)
- Émilie Toussaint, Services à la vie étudiante
- Kim Lagueux Dugal, Bureau de la registraire
- Maryse Labbé, Service des communications (SRH)
- Noémi Lamoureux, Bureau de la registraire
- Pierre McCann, Service des communications
- Séré Gabriel Beauchesne Lévesque, communauté étudiante
- Florian Meyer, Faculté d'éducation
- Julie-Christine Cotton, Faculté d'éducation

Ce comité avait pour but d'organiser la toute première semaine arc-en-ciel de l'Université de Sherbrooke, qui devait se tenir du 30 mars au 3 avril 2020. Une foule d'activités étaient prévues, dont plusieurs impliquaient le GATUS, dont:

- Des kiosques d'information et de sensibilisation tenus par des regroupements étudiants et des organismes communautaires LGBTQ+
- Un café queer/espace sécuritaire tenu tous les midis de cette semaine pour rassembler la communauté LGBTQ+ du campus principal
- Des conférences sur le campus principal, le campus de la santé et le campus de Longueuil
- Une galerie photo sur les médias sociaux d'étudiant.e.s et membres du personnel qui font partie de la diversité sexuelle et de genre
- Un 5 à 7 pour le personnel LGBTQ+

Malheureusement, l'événement a été annulé à cause de la pandémie de COVID-19.

Assemblée générale de création de l'organisme TransEstrie

L'assemblée générale de fondation de l'organisme TransEstrie a eu lieu le 29 septembre 2019. La fondation de ce nouvel organisme, issu du GATUS, vient après plusieurs années où l'association étudiante ne savait où se situer en tant que regroupement étudiant qui offrait aussi des services à la population trans et non-binaire de l'Estrie. Cela est donc venu avec une division de la mission et une restructuration du GATUS. En effet, désormais ce sera TransEstrie qui reprendra la mission estrienne du GATUS et offrira les services à la communauté, tandis que le GATUS pourra de nouveau se concentrer sur sa mission et ses buts qui ont trait à l'amélioration et la défense des droits des personnes trans, non-binaires et en questionnement qui font partie de la communauté universitaire de l'UdeS.

<u>Totaux année 2018-2019</u>	Dépenses	Revenus
RDAAG	3 758,89 \$	2 592,85 \$
Sensibilisation	588,85 \$	610,60 \$
Groupe de discussion	3 536,20 \$	5 200,75 \$
Guide de transition légale	1 086,32 \$	825,00 \$
Autre	305,43 \$	1 800,00 \$
TOTAL	9 275,69 \$	11 029,20 \$
TOTAL RESTANT		5 209,12 \$

Dépenses		Revenus	
<u>RDAAG</u>			
Sous-vêtements menstruels réutilisables	306,36\$	Contributions volontaires	\$450,13
Binders	990,26\$		
Total	1 296,62\$	Total	\$450,13
<u>Groupe de discussion</u>			
Salaire animation	1 102,50 \$	Subvention Projet Milieu	400,00 \$
Jetons d'autobus	33,00 \$	Subvention ASEQ	250,00 \$
Total	1 135,50 \$	Total	650,00 \$
<u>Autre</u>			
Frais de compte	71,40 \$	FIC - Groupe pour proches	400,00 \$
Location salle AGF TransEstrie	123,50 \$	Conférence - Famille Espoir	150,00 \$
Transfert fonds services estriens	3 855,73 \$		
Total	4 050,63 \$	Total	550,00 \$

<u>Totaux année 2019-2020</u>	Dépenses	Revenus
RDAAG	1 296,62 \$	450,13 \$
Groupe de discussion	1 135,50 \$	650,00 \$
Autre	4 050,63 \$	550,00 \$
TOTAL	6 482,75 \$	1 650,13 \$

TOTAL RESTANT (Sensibilisation)	376,50 \$	
AGF : Assemblée Générale de Fondation		
ASEQ: Alliance pour la Santé Étudiante au Québec		
FIC : Fonds d'Investissement Citoyen		
RDAAG: Ressource de Distribution d'Articles d'Affirmation de Genre		